



E<sup>d</sup>ito

**Muriel Pénicaud,**  
*Directrice générale d'UBIFRANCE et Présidente de l'Agence Française des Investissements Internationaux (AFII)*

«L'enjeu de la fusion prochaine d'UBIFRANCE et de l'AFII est de renforcer les outils au service du développement de l'action internationale des entreprises et de l'attractivité du territoire tout en développant notre expertise métiers. Elle permettra de regrouper dans une même structure les savoir-faire des deux réseaux.

Nous serons désormais en mesure d'assurer la promotion de l'excellence française et de notre tissu économique et productif, tout en répondant aux besoins des entreprises à l'export avec notamment le développement de partenariats entre entreprises françaises et étrangères.

Le Volontariat International en Entreprise s'inscrit pleinement dans cette logique de mise en avant de la qualité de nos compétences humaines à l'international et de l'action extérieure de la France tout en rendant attractifs le savoir-faire français et donc nos territoires. Le Gouvernement encourage d'ailleurs cette démarche au travers du Pacte national pour la croissance, la compétitivité et l'emploi qui met notamment l'accent sur la démocratisation du V.I.E.

Les objectifs métiers d'UBIFRANCE et du programme V.I.E sont donc clairs et en parfaite cohérence avec ceux du Gouvernement dans un souci constant d'apporter un soutien aux entreprises dans leurs projets à l'export.»

Le bulletin d'information du Volontariat International en Entreprise

## LE PREMIER MINISTRE MANUEL VALLS S'INTÉRESSE AUX CANDIDATS V.I.E

LE JEUDI 19 JUIN DERNIER, SUR LE SALON PLANÈTE PME, S'EST TENU UN FORUM DE RECRUTEMENT V.I.E...

Lors de sa visite sur le salon Planète PME, le premier Ministre M. Manuel Valls a particulièrement manifesté l'intérêt qu'il portait à la formule du Volontariat International en Entreprise.

**33 PME et ETI, mobilisées par nos équipes, ont bénéficié d'un programme de rendez-vous avec 185 candidats présélectionnés par nos chargés de recrutement.**

Il s'est notamment entretenu avec quelques candidats qui participaient au Forum de recrutement V.I.E, organisé à cette occasion.

La Directrice Générale d'UBIFRANCE, Mme Muriel Pénicaud et le Directeur du V.I.E, M. Michel Lodolo ont présenté par la suite le fonctionnement du Forum de Recrutement V.I.E à Mme Fleur Pellerin, Secrétaire d'État chargée du Commerce extérieur, de la promotion du Tourisme et des Français de l'étranger.

Au total, cette manifestation a permis d'accélérer la mise en place de plus de 52 nouvelles missions V.I.E à la totale satisfaction des entreprises concernées.



## 📍 Démocratiser l'accès à la formule V.I.E pour les PME/ETI

Pour répondre au besoin de démocratiser l'accès au V.I.E pour les PME et ETI formulé en 2012 dans le Pacte national pour la croissance, la compétitivité et l'emploi, et pour une relation de plus grande proximité avec les PME et ETI, UBIFRANCE a mis en place sur l'Île de France une équipe terrain dédiée.

A ce jour, nous connaissons le plus gros volume d'entreprises utilisatrices de V.I.E depuis la création du dispositif et le périmètre PME/ETI d'Ile-de-France vient de passer le cap emblématique des 1 000 V.I.E en poste. Nous poursuivons l'objectif d'avoir 500 nouvelles PME/ETI utilisatrices par an. Au premier semestre 2014 on peut en constater une hausse de près de 15% par rapport à la même période en 2013.



### Baromètre à juin 2014

Depuis la création du V.I.E en 2000, 48 210 jeunes ont effectué une mission pour le compte de 5 399 entreprises.

► 8 297 V.I.E sont actuellement en poste pour le compte de 1 819 entreprises.

► 66% des entreprises recourant au V.I.E sont des PME.



## Focus sur l'Afrique sub-saharienne :

le V.I.E, une ressource pour votre développement



Les Volontaires Internationaux en Entreprises sont actuellement présents dans 36 des 46 pays d'Afrique sub-saharienne (hors Afrique du Nord : Algérie, Egypte, Libye, Maroc, Tunisie) et de l'océan Indien (Comores, Madagascar, Maldives, Maurice et Seychelles).

L'étude CSA 2014 sur l'employabilité des V.I.E en retour de mission indique sur les pays d'Afrique que 93% sont en poste 1 an ½ après leur mission (pratiquement tous en CDI) ce qui est légèrement plus que la moyenne (92%) et que 72% des jeunes ont une proposition d'embauche par leur entreprise (68% en moyenne sur le monde).

Avec 608 V.I.E en poste à juin 2014, 13% de V.I.E supplémentaires sont en poste sur cette zone par rapport à la même période 2013. 238 entreprises sont ainsi utilisatrices de la formule sur ces pays dont 121 PME, 34 ETI et 83 Grands comptes.

Les premiers pays affectataires sont le Congo, le Gabon, l'Afrique du Sud, le Cameroun et la Côte d'Ivoire.

Les métiers les plus représentés sont dans l'ordre : Développement commercial et Ingénieur technique avec plus de 20% des missions chacun, suivi de Gestion de Projets, Comptabilité et Contrôle de gestion, avec près de 10% des missions.



## Chili : le cap des 50 V.I.E en poste franchi !

Au 1er juillet 2014, la barre des 50 V.I.E en poste au Chili, répartis entre une quarantaine de sociétés françaises différentes, a été franchie, soit plus d'un doublement en 2 ans !

Au Chili, les secteurs les plus représentés sont les technologies liées à l'exploitation minière, aux transports, à l'énergie et à l'aéronautique. Les profils recrutés sont très variables en fonction de l'activité de la société, on retrouve majoritairement des ingénieurs et des commerciaux, mais aussi des analystes financiers et des spécialistes en gestion de la qualité, etc.



## Afrique du Sud : nouvelles dispositions liées au waiver\*

Une nouvelle réglementation a été mise en place en Afrique du Sud par le Home Affairs (équivalent du ministère de l'intérieur).

Sur chaque waiver est désormais indiqué que l'entreprise doit :

- ▶ mettre en place un système de transfert de compétence;
- ▶ former des sud-africains;
- ▶ apporter la preuve de la création de postes pour des sud-africains.

Le Home Affairs est susceptible de demander aux entreprises ayant bénéficié de waivers de prouver qu'elles ont bien mis en

place en interne un tel système de formation.

Au sujet du renouvellement du General Work Permit en Afrique du Sud, le Home Affairs a fait appel au cabinet VFS (Visa Facilitation Services) pour l'obtention des visas sur son territoire.

Les renouvellements des GWP se feront donc directement auprès de cet organisme par les V.I.E.

Il n'y a aucun changement en ce qui concerne les affectations de V.I.E, le General Work Permit s'obtient toujours auprès du Consulat Général d'Afrique du Sud à Paris.

*\*Le waiver est un document officiel à obtenir en amont de la demande du visa General Work Permit pour tous V.I.E affecté en Afrique du Sud. Consultez la fiche pays détaillée dans votre espace web dédié.*

### Projets de mission V.I.E ? Les fiches pays sont mises à jour pour vous !

Ces fiches sont à votre disposition pour vous renseigner sur les formalités nécessaires à la mise en place d'un titre de séjour pour V.I.E dans un pays précis. Vous les retrouverez dans votre espace web dédié.

**Les dernières mises à jour :** Afrique du Sud, Bénin, Brésil, Mozambique et Togo.



## Rappel :

dépôt des dossiers pour une affectation en octobre !

Attention, si vous souhaitez une affectation de votre V.I.E au premier octobre, il ne vous reste que quelques jours pour déposer votre dossier. UBIFRANCE ayant la responsabilité contractuelle du candidat, le temps d'instruction de la demande d'affectation correspond au temps nécessaire pour procéder aux vérifications de la demande, en France et dans le pays d'accueil.



## Étude CSA 2014 :

l'expérience V.I.E plébiscitée par les jeunes à leur retour !

*Étude de l'Institut CSA – Enquêtes on line, du 1er au 15 avril 2014, auprès d'un échantillon représentatif de 1480 jeunes ayant terminé leur mission V.I.E entre janvier 2012 et janvier 2013.*

Depuis ces cinq dernières années le nombre de V.I.E s'accroît régulièrement. Une vaste étude menée à l'initiative d'UBIFRANCE et confiée à l'Institut CSA permet de dresser un bilan approfondi des retours d'expérience, des besoins et des attentes des jeunes volontaires.

**Les niveaux de rémunération sont élevés et en progression par rapport à 2011. C'est surtout sur ce point que la situation des ex-volontaires apparaît particulièrement favorable par rapport aux jeunes diplômés dans leur ensemble : les ex-V.I.E déclarent des rémunérations de 48k€ en moyenne contre 38k€ pour les jeunes diplômés (enquête CSA/Conférence des Grandes Écoles 2013).**

- ▶ L'année n+1 après la sortie de mission, 92% des ex-volontaires sont en activité, ce taux d'insertion professionnelle a augmenté (88% étude CSA 2011). Il se situe sensiblement au-dessus des taux d'activité des jeunes diplômés dans leur ensemble (81%), (enquête CSA/APEC 2013);
- ▶ Si l'on prend en compte les jeunes en recherche d'emploi ou en formation au moment de l'enquête, mais qui ont occupé un emploi depuis la fin de leur mission, 97% des ex-volontaires ont occupé un emploi depuis leur expérience de V.I.E;
- ▶ Dans tous les cas, l'on constate que les jeunes parviennent à rebondir assez facilement. Au final, une insertion professionnelle très rapide : 8 jeunes sur 10 ont trouvé un poste 4 mois après leur V.I.E. Et pour 78% d'entre eux ils décrochent un CDI;
- ▶ Nous constatons également que le V.I.E fait souvent figure d'étape de pré-embauche : 68% des volontaires ont reçu une proposition de poste à l'issue de leur mission. Contre 59% en 2011.

Pour les candidats, le V.I.E est un formidable tremplin vers l'emploi. S'ils sont d'abord motivés par l'idée d'aller travailler à l'étranger :

- ▶ 78% considèrent que c'est l'une de leurs principales motivations;
- ▶ 85% qu'elle a été un tremplin pour trouver l'emploi qu'ils occupent actuellement;

Et effectivement 84% des postes occupés sont tournés vers l'international. Dans 90% des cas ces postes sont dans une entreprise à dimension internationale.

In fine, les ex-volontaires affichent leur satisfaction par rapport à leur situation professionnelle :

- ▶ 88% sont satisfaits, dont 34% très satisfaits;
- ▶ 75% estiment que leur niveau de rémunération est satisfaisant;
- ▶ L'emploi est jugé en adéquation avec les qualifications (88%);
- ▶ Les ex-volontaires considèrent unanimement qu'il s'agit d'une expérience enrichissante sur le plan professionnel et personnel;
- ▶ 87% estiment que c'est un plus sur un CV et 76% qu'il permet l'accélération son parcours professionnel.





## Protection sociale, Filhet-Allard : premier bilan

Depuis 2 ans maintenant, la couverture sociale dont les Volontaires Internationaux et leurs ayants droit bénéficient au cours de leur mission est assurée par Filhet-Allard, via APRIL INTERNATIONAL EXPAT (AIE).

L'objectif d'UBIFRANCE est de continuer à apporter aux Volontaires un bon niveau de couverture en leur garantissant une prestation de qualité, ainsi qu'un accès optimisé à un réseau de soins à l'étranger.

Des aménagements de garantie et un meilleur contrôle des dépenses et frais de santé des V.I.E avaient été nécessaires pour pérenniser le système et éviter une augmentation des coûts de plus de 20%.

La stratégie d'AIE est de développer des partenariats à l'étranger, permettant non seulement aux V.I.E de bénéficier d'un réseau de proximité fiable mais également au prestataire un meilleur contrôle des coûts. Aux États-Unis, par exemple, où les frais médicaux et le coût d'une hospitalisation sont très importants, les V.I.E ont accès au plus large réseau de soins américain AETNA (près de 490 000 médecins et plus de 5000 hôpitaux auprès desquels les V.I.E n'ont pas besoin de faire l'avance d'argent). Ce schéma a été dupliqué récemment au Mexique, où les V.I.E ont un accès direct à un réseau de soins leader, ChoiceNet International.

Après 2 ans, force est de constater que le réseau développé par AIE à l'étranger a permis de réaliser des économies non négligeables et un repricing important qui devrait permettre de limiter l'augmentation annuelle des frais liée notamment à l'inflation médicale.

Pour votre information vous pouvez retrouver dans votre espace documentaire sur E-VIE le guide pratique de l'assurance internationale des V.I.E.



## Version anglaise : modèles de contrat et lettre d'engagement

Les modèles de contrat et lettre d'engagement en anglais sont maintenant disponibles dans votre espace dédié dans la rubrique Guides de gestion / Guide en anglais entreprise/candidat.



## LES ÉVÈNEMENTS À VENIR

Découvrez ci-dessous, les événements prévus dans les prochains mois :

### Actions de promotion V.I.E en France

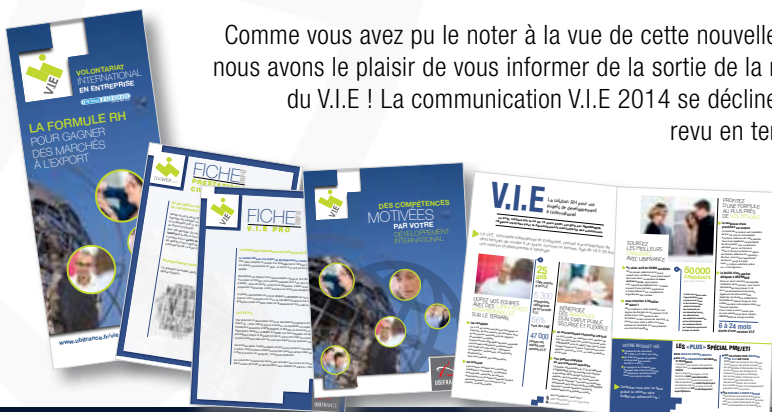
Grand Prix V.I.E & Grand Prix meilleurs projets Export Nord Pas de Calais  
International Connecting Day Pays de la Loire  
Forum Annuel V.I.E

16 septembre  
2 octobre  
9 octobre

jessica.jouvenaux@ubifrance.fr  
xavier.guerard@ubifrance.fr  
infovie@ubifrance.fr

## La nouvelle charte graphique V.I.E

Comme vous avez pu le noter à la vue de cette nouvelle version de la V.I.E News, nous avons le plaisir de vous informer de la sortie de la nouvelle charte graphique du V.I.E ! La communication V.I.E 2014 se décline ainsi avec un graphisme revu en terme de présentation et de couleurs pour vous en faciliter la lecture.



### V.I.E News UBIFRANCE

Siège social : 71-77, boulevard Saint-Jacques  
75998 Paris Cedex 14

Responsable de la publication :  
Muriel PENICAUD

Rédacteur en chef :  
Michel LODOLO

Rédaction et maquette : Didier CROS

Pour contribuer à la  
newsletter contacter  
didier.cros@ubifrance.fr

Un projet ? Une mission ?

N'hésitez pas à nous contacter: **N°Azur 0 810 659 659**

COÛT D'UN APPEL LOCAL

ISO 9001:2008  
BUREAU VERITAS  
Certification

