



## Édito

«L'amélioration de la performance des entreprises à l'export est souvent étroitement liée à la présence de ressources humaines dédiées dans les pays cibles. Le V.I.E est une solution flexible, de plus en plus utilisée et connue, qui permet d'optimiser les investissements des sociétés françaises et d'attirer les meilleurs talents dans l'entreprise.

**Michel OLDENBURG,**  
*Directeur du V.I.E  
 et de l'établissement  
 UBIFRANCE Marseille*

Dans cette optique, sur le terrain, la diplomatie économique peut avoir un effet de levier extraordinaire pour le développement de la formule V.I.E.

Pour accélérer le départ de jeunes en V.I.E, l'un des principaux points bloquants reste la reconnaissance du statut de ce dispositif unique à l'étranger. Le cas polonais (voir le témoignage ci-contre de l'Ambassadeur de France à Varsovie, M. Pierre Buhler), est l'illustration de bonnes pratiques qui permettent de libérer et fédérer les énergies au profit d'un programme gagnant/gagnant pour les entreprises et les jeunes.

### Quand V.I.E rime avec diplomatie

Au-delà de cet exemple, nous avons identifié 7 pays (Italie, Allemagne, Chine, Algérie, Inde, Indonésie et Turquie) pour lesquels le soutien du Ministère des Affaires Étrangères et du Développement International nous apparaissait prioritaire car ils constituent des relais de croissance stratégiques pour le développement de la formule V.I.E.

Nos Ambassadeurs dans ces pays s'engagent ainsi, de concert avec leurs partenaires et notamment les bureaux UBIFRANCE, pour la pleine reconnaissance du statut du V.I.E, que ce soit en matière de fiscalité, d'immigration ou de droit du travail.»

## Le bulletin d'information du Volontariat International en Entreprise

### LA DIPLOMATIE ÉCONOMIQUE EST UN ATOUT POUR LA RECONNAISSANCE DU STATUT DU V.I.E

«La Pologne constitue une formidable terre d'opportunités pour les entreprises françaises. La France occupe aujourd'hui, derrière l'Allemagne, le second rang des investisseurs étrangers. Environ 800 entreprises françaises sont présentes en Pologne et, dans ce contexte, l'utilisation de la formule V.I.E doit être favorisée pour renforcer et développer leurs actions.

Lors de mes échanges avec Michel OLDENBURG, Directeur du bureau UBIFRANCE de Varsovie à cette période, il est apparu que la non-reconnaissance du statut du V.I.E, notamment d'un point de vue fiscal, constituait un frein au développement naturel du nombre de V.I.E en Pologne. En effet, il était alors nécessaire d'avoir recours à un contrat local entre le V.I.E et la filiale française.

J'ai donc immédiatement décidé d'inclure la défense du statut du V.I.E dans mon Plan d'action, et ce dès 2012. Les énergies au sein de la communauté française ont pu ainsi être fédérées efficacement pour trouver une solution. Grâce à l'aide du bureau UBIFRANCE et au dévouement de M. Hugues MOREAU, Conseiller du Commerce Extérieur de la France, associé du cabinet Gide Loyrette Nouel à Varsovie, et ancien VSNE, une analyse fine de la situation juridique du statut du V.I.E d'un point de vue de la réglementation locale a pu être réalisée.

Cette synergie des efforts a permis de trouver une solution simple à une problématique qui semblait complexe. Elle illustre bien l'avantage de mêler diplomatie et économie. Les résultats sont là, le nombre de V.I.E en Pologne est passé de 45 en août 2013 à près de 80 aujourd'hui !»



**Pierre BUHLER,**  
*Ambassadeur de France  
 à Varsovie*



### Baromètre à octobre 2014

**Record de départ en mission** ce mois-ci avec **630 Volontaires** qui partent pour le compte de **326 entreprises**.

- Au total, **8 330 V.I.E** sont ainsi en poste pour le compte de **1 826 entreprises**.
- 66% des entreprises recourant au V.I.E sont des PME.





## Focus sur l'Asie-Océanie :

Les 5 premiers pays destinataires de V.I.E sur cette zone  
en octobre 2014



La zone Asie-Océanie, avec 1 539 V.I.E, représente près de 19% des V.I.E en poste et plus de 35% des entreprises clientes. Ces chiffres, en très légère augmentation par rapport à 2013, restent stable proportionnellement à la progression mondiale du nombre de V.I.E (+7%).

Les cinq premiers pays destinataires de Volontaires Internationaux en Entreprises sur cette zone sont actuellement la Chine (330 V.I.E pour 203 entreprises), Singapour (253 V.I.E pour 126 entreprises), Hong Kong (260 V.I.E pour 96 entreprises), le Japon (121 V.I.E pour 64 entreprises) et l'Inde (122 V.I.E pour 91 entreprises).

À noter toutefois la percée, spectaculaire en pourcentage, du nombre de V.I.E en Birmanie (de 4 à 11 V.I.E), aux Philippines (de 5 à 11 V.I.E), en Nouvelle-Zélande (de 6 à 11 V.I.E), au Cambodge (de 8 à 13 V.I.E) ou encore en Corée du Sud (de 31 à 49 V.I.E).



## Gestion de crise :

### l'épidémie EBOLA en Afrique de l'Ouest

Conformément aux recommandations du Ministère des Affaires Étrangères et du Développement International, 'sauf raison impérative, il est recommandé aux Français de suspendre tout projet de voyage dans les pays où des cas de fièvre hémorragique à virus Ébola sont avérés (Guinée, Sierra Leone, Libéria, Nigéria) '.

Dans ce contexte, UBIFRANCE a contacté dès le début du mois d'août dernier chaque entreprise et volontaire concernés pour faire un état de la situation. Outre les préconisations de sécurité spécifiques, les mesures suivantes ont été mises en place.

► Pour les entreprises et les Volontaires en poste dans ces pays, les dossiers ont été traités au cas par cas afin notamment d'envisager les solutions les plus adaptées (relocalisation, transfert dans un autre

pays, période de formation en France ou en dernier ressort une interruption).

- Les affectations sur ces 4 pays ont été suspendues.
- De même les autorisations de déplacement ont été suspendues.

A ce jour il n'y a plus de V.I.E au Liberia et en Sierra Leone. La dégradation des conditions sanitaires et médicales n'y permet pas un retour des V.I.E à court terme. Concernant le Nigéria et la Guinée (Conakry), l'épidémie sévit mais avec une ampleur moins importante. Les V.I.E qui y sont affectés et qui ont confirmé leur souhait de rester y sont autorisés sous condition de respecter rigoureusement les consignes diffusées par les services diplomatiques français sur place et celles du site <http://www.diplomatie.gouv.fr/fr/conseils-aux-voyageurs>.

La seule exception concerne la zone forestière de la Guinée, qui constitue un des foyers principaux de l'épidémie.

**Consultez le site**  
<http://www.diplomatie.gouv.fr>  
**rubrique conseils aux voyageurs pour avoir toutes les consignes de sécurité.**

## Projets de mission V.I.E ? Les fiches pays sont mises à jour pour vous !

Ces fiches sont à votre disposition pour vous renseigner sur les formalités nécessaires à la mise en place d'un titre de séjour pour V.I.E dans un pays précis. Vous les retrouverez dans votre espace web dédié.

Les dernières mises à jour : Afrique du Sud, Brésil, Comores, Émirats Arabes Unis, Kenya, Singapour, Suède et Turquie.



## Réunion d'intégration chez UBIFRANCE:

**Chaque mois, le siège parisien d'UBIFRANCE accueille, le temps d'une demi-journée, les nouveaux V.I.E pour une réunion d'intégration.**

Organisé à quelques jours de leur départ, ce rendez-vous, obligatoire sauf dérogation, a plusieurs objectifs.

- Il vise tout d'abord à s'assurer que le dossier administratif de chaque V.I.E est complet afin d'éviter des difficultés une fois dans le pays.
- Il a également pour vocation de rappeler à chaque candidat au départ les droits et les devoirs liés au statut de V.I.E et de lui apporter les informations nécessaires au bon déroulement de sa mission. Au cours de la réunion, plusieurs experts se succèdent pour aborder toutes les

questions pratiques liées à l'installation dans le pays, aux contacts sur place, à la protection sociale, au déroulement du contrat, aux précautions à prendre en matière de sécurité économique etc.

- Enfin, la réunion d'intégration est aussi l'occasion de créer un premier contact entre les V.I.E, dont certains se retrouveront par la suite dans le pays d'accueil ou à travers les réseaux sociaux.

*Lors de cette réunion, chaque V.I.E se voit remettre un exemplaire du 'Guide pratique du Volontaire' et du 'Guide pratique de l'assurance internationale du V.I.E' qui reprennent les éléments essentiels et pratiques à savoir pour le bon déroulement de la mission.*



## Bonne pratique : Un petit-déjeuner d'accueil pour les V.I.E du Groupe Faurecia

Depuis janvier 2014, chaque V.I.E recruté par l'entreprise Faurecia est invité, avant son départ, à participer à une réunion d'accueil au siège du groupe à Nanterre.

Ce matin-là, ils sont une vingtaine, réunis autour d'un petit-déjeuner, au quatrième étage de l'immeuble Faurecia à Nanterre. Ils viennent de toute la France et s'apprêtent à partir comme acheteurs, contrôleurs de gestion ou ingénieurs sur l'un des sites étrangers de l'équipementier automobile. Aux côtés d'Anne Foubert, Group Talent Acquisition Manager, deux collaboratrices sont chargées d'assurer le suivi de leur



*Objectifs de la réunion d'accueil: créer du lien et familiariser les V.I.E à la culture de l'entreprise, où 70 % d'entre eux seront embauchés à l'issue de leur mission.*

*« J'ai fait deux années d'apprentissage chez Faurecia, en Picardie, mais je n'étais jamais venu au siège. Durant cette matinée, j'ai pu rencontrer les coordinatrices V.I.E avec qui je n'ai communiqué jusqu'ici qu'à distance. Mais j'ai surtout fait la connaissance de trois autres personnes qui vont sur le même site que moi, à Augsburg. Nous avons d'ores et déjà envisagé de chercher une colocation ensemble. »*

**Antonin, V.I.E en partance pour Augsburg (Allemagne)**

mission. Il est vrai que Faurecia gère en permanence quelque 250 V.I.E répartis sur tous les continents. « Chaque année, nous nous efforçons d'innover pour améliorer la communication avec nos Volontaires, explique la responsable RH. C'est un point très important car le V.I.E est l'un de nos programmes clés pour recruter nos jeunes diplômés. À terme, plus de 70% resteront dans le groupe. Il est donc primordial d'établir, dès le départ, un lien avec eux, de leur permettre de découvrir le siège, de se familiariser avec la culture de l'entreprise et de mettre des visages sur leurs interlocuteurs. » Afin d'optimiser le déplacement, cette réunion d'accueil est couplée avec la demi-journée d'intégration UBIFRANCE.

Si l'ambiance est détendue et conviviale, Faurecia fait néanmoins passer ses messages : brève présentation du groupe et de ses chiffres-clés, rappel des enjeux du V.I.E, informations pratiques. « Nouveau job, nouveau pays, nouveau rythme... Les premières semaines sont souvent un peu dures pour les Volontaires, poursuit Anne Foubert. Nous insistons sur le fait qu'ils ne doivent pas hésiter à solliciter, si besoin, leur manager, leur DRH ou les coordinatrices V.I.E du siège. C'est aussi l'un des intérêts de ce premier contact : nous assurer, pour la suite, un meilleur feedback afin de continuer à améliorer nos conditions d'accueil et de suivi. »



## Participez au Forum de recrutement V.I.E PME/ETI à Paris

Mercredi 26 novembre 2014 de 9h00 à 17h30 dans les locaux d'UBIFRANCE aura lieu un Forum de recrutement exclusivement dédié aux PME et ETI sous forme d'entretiens individuels avec des candidats adaptés à vos besoins et pré-sélectionnés selon vos critères.

**Contact :** [infovie@ubifrance.fr](mailto:infovie@ubifrance.fr)



### LES ÉVÈNEMENTS À VENIR

Découvrez ci-dessous, les événements prévus dans les prochains mois :

#### Actions de promotion V.I.E en France et à l'étranger

Grand Prix V.I.E Royaume-Uni	4 novembre	<a href="mailto:anne.dessemond@ubifrance.fr">anne.dessemond@ubifrance.fr</a>
Grand Prix V.I.E Alsace - Strasbourg	4 novembre	<a href="mailto:jacqueline.haye@ubifrance.fr">jacqueline.haye@ubifrance.fr</a>
Grand Prix V.I.E Vietnam	5 novembre	<a href="mailto:marc.cagnard@ubifrance.fr">marc.cagnard@ubifrance.fr</a>
Grand Prix V.I.E Australie (en présence du Président François Hollande)	13 novembre	<a href="mailto:aziz.belaouda@ubifrance.fr">aziz.belaouda@ubifrance.fr</a>
Grand Prix V.I.E Thaïlande	17 novembre	<a href="mailto:anais.normand.int@ubifrance.fr">anais.normand.int@ubifrance.fr</a>
Grand Prix V.I.E Europe du Sud Est - Athènes	18 novembre	<a href="mailto:thalia.yannopoulos@ubifrance.fr">thalia.yannopoulos@ubifrance.fr</a>
Grand Prix V.I.E Irlande	19 novembre	<a href="mailto:gisele.hivert-messeca@ubifrance.fr">gisele.hivert-messeca@ubifrance.fr</a>
Grand Prix V.I.E Benelux	20 novembre	
	Luxembourg 5 novembre	<a href="mailto:michel.cywinski@ubifrance.fr">michel.cywinski@ubifrance.fr</a>
	Pays-Bas 12 novembre	
	Belgique 20 novembre	
Grand Prix V.I.E Jacques Cresson	26 novembre	<a href="mailto:christophe.bellanger@ubifrance.fr">christophe.bellanger@ubifrance.fr</a>
Grand Prix V.I.E Roumanie	27 novembre	<a href="mailto:yann.frollodekervivio@ubifrance.fr">yann.frollodekervivio@ubifrance.fr</a>
Grand Prix V.I.E Espagne	9 décembre	<a href="mailto:richard.gomes@ubifrance.fr">richard.gomes@ubifrance.fr</a>
Grand Prix V.I.E Indonésie - Jakarta	11 décembre	<a href="mailto:jean-philippe.arvert@ubifrance.fr">jean-philippe.arvert@ubifrance.fr</a>



**Le V.I.E sur les ondes !** Ce dernier trimestre, retrouvez-nous sur France Inter et le réseau France Bleu.

Une nouvelle campagne radio V.I.E a été lancée le 13 octobre 2014 sur France Inter et le réseau France Bleu. Le spot sera diffusé sur France Inter et le réseau France Bleu d'octobre à décembre 2014 (semaines 45, 47, 48 et 49).

*N'hésitez pas à écouter le spot V.I.E sur [www.ubifrance.fr/vie](http://www.ubifrance.fr/vie).*

#### V.I.E News UBIFRANCE

Siège social : 71-77, boulevard Saint-Jacques  
75998 Paris Cedex 14

Responsable de la publication :  
Muriel PENICAUD

Rédacteur en chef :  
Michel OLDENBURG

Rédaction et maquette : Didier CROS

Pour contribuer à la  
newsletter contacter  
[didier.cros@ubifrance.fr](mailto:didier.cros@ubifrance.fr)

Un projet ? Une mission ?

N'hésitez pas à nous contacter: **N°Azur 0 810 659 659**

COUT D'UN APPEL LOCAL

ISO 9001:2008  
BUREAU VERITAS  
Certification

