



BIEN PRÉPARER SA CANDIDATURE spontanée

Vous voulez bâtir une carrière à l'international, mais aucune offre ne correspond à vos souhaits ? Créer votre propre mission V.I.E dans l'entreprise de vos rêves, c'est possible !

Découvrez nos conseils pour UNE CANDIDATURE SPONTANÉE RÉUSSIE

Une candidature spontanée ne s'improvise pas ! Pour optimiser vos chances d'être recruté, **vous devez capter l'attention de votre interlocuteur et lui donner envie de vous rencontrer pour un entretien.**

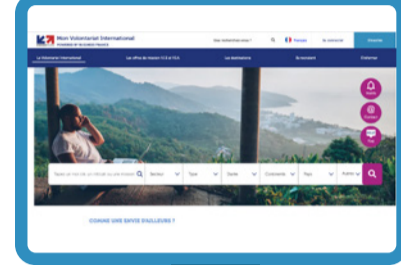


La première étape est de bien choisir la ou les entreprises que vous allez contacter : inutile de transmettre un copier-coller de votre lettre de motivation à 50 entreprises. Mettez plutôt sur les quelques entreprises que vous connaissez bien, qui vous intéressent vraiment et pour lesquelles vous avez envie de travailler.

1. Qui contacter ?

En fonction du type d'entreprise, vous devez décider **qui est l'interlocuteur le plus adapté pour recevoir votre candidature.**

Vous pouvez faire parvenir une candidature spontanée via mon-vie-via.businessfrance.fr/



Les ressources humaines Elles se chargeront ensuite de proposer votre candidature aux différents services de l'entreprise.

Le responsable opérationnel Si vous avez déjà identifié le département qui vous intéresse, vous pouvez transmettre votre candidature au manager ou responsable.

Le directeur général Si vous postulez dans une PME ou une ETI, il est recommandé d'envoyer votre candidature directement au directeur général.

Le spécialiste V.I.E Si vous visez une grande entreprise qui a l'habitude de recourir au V.I.E, transmettez votre candidature à la personne ressources humaines dédiée à ce type de recrutement.

DES DIFFICULTÉS POUR IDENTIFIER VOTRE INTERLOCUTEUR ? N'hésitez pas à rechercher sur LinkedIn, un outil incontournable pour une candidature spontanée ! Vous pouvez même entrer en contact avec un recruteur via la messagerie.

2. Comment s'y prendre ?

Pour un premier contact, il est recommandé d'envoyer un mail avec son CV et sa lettre de motivation. Par la suite, il ne faut pas hésiter à relancer votre interlocuteur. **Téléphoner peut s'avérer utile**, cela montre votre motivation et permet au recruteur de se souvenir de vous.

N'hésitez pas à **expliquer le dispositif du Volontariat International** dans votre candidature, notamment s'il s'agit d'une petite entreprise.

Pour convaincre l'entreprise, vous pouvez « pitcher » le principe du Volontariat International grâce à la règle des 5S :

1. Sécurité Le Volontariat international est une spécificité française qui existe depuis 20 ans ! Plus de **100 000 volontaires sont partis grâce à Business France**, qui encadre les jeunes talents en toute sécurité.

2. Simplicité **Toute la gestion administrative du V.I.E est déléguée à Business France**, l'entreprise peut se consacrer entièrement au suivi opérationnel de la mission.

3. Sous Coûts maîtrisés = **pas de charges sociales ni patronales**, des aides financières grâce aux subventions nationales et régionales.

4. Souplesse Un dispositif à la carte qui s'adapte aux besoins de l'entreprise. **Le recruteur choisit la durée du volontariat** (entre 6 et 24 mois), le ou les pays d'affectation. Il est également possible pour plusieurs entreprises de partager un V.I.E à temps partiel ou encore de former le jeune talent en France avant le départ.

5. Succès 70 % des entreprises ayant eu recours à un V.I.E pour une mission commerciale ont vu leur **chiffre d'affaire augmenter**.

Vous pouvez enrichir vos explications à partir des informations du site Business France ou fournir le lien au recruteur www.businessfrance.fr/vie

3. Le CV et la lettre de motivation

Vous devez impérativement adapter votre CV et votre lettre de motivation à chaque entreprise : renseignez-vous bien sur le secteur d'activité, le développement à l'international, les actualités, etc.

N'hésitez pas à mettre également en avant vos soft skills

- Ces **compétences comportementales** sont très importantes en entreprise et appréciées des recruteurs (créativité, esprit d'équipe, capacité d'adaptation, prise d'initiative, etc.).

- Vos **expériences à l'étranger** et vos **compétences linguistiques** sont de précieux atouts, à ne pas oublier dans votre candidature !

Sur le site Mon Volontariat International, dans votre profil : remplissez bien vos expériences et vos compétences. Les recruteurs peuvent vous retrouver via des filtres !



Attention à soigner la forme autant que le fond : on estime qu'un recruteur passe en moyenne 40 secondes par CV. Soignez votre mise en page, et attention aux fautes d'orthographe !

En conclusion, les 3 points à retenir pour une candidature spontanée réussie :

Adaptez votre candidature à l'entreprise

Mettez en avant vos compétences professionnelles et personnelles

Soignez la forme de votre candidature

À vous de jouer pour créer votre mission V.I.E !

Contacts

info-vi@businessfrance.fr

Retrouvez-nous sur mon-vie-via.businessfrance.fr et sur nos réseaux :

[BF.Volontariat.International.official](https://www.facebook.com/BF.Volontariat.International.official) [@BF_VIE_VIA](https://twitter.com/BF_VIE_VIA)

[Business France V.I.E/V.I.A Espace Talents](https://www.linkedin.com/company/business-france-vie-via)